

Adeline LE BRIS

RESPONSABLE DE SERVICE



lebris.adeline@gmail.com



06. 38. 94. 08. 44.



Plomelin



Permis B, véhicule



SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES DYNAMIQUES ASSOCIATIVES POUR FAVORISER LA DIVERSITE ET L'INCLUSION DE TOUS.

COMPÉTENCES

1- Encadrement du personnel :

- **Gestion des ressources humaines** : recrutement, intégration, entretiens professionnels, formations, variables de paie...
- **Animation des équipes** : feedbacks, conduite de réunions, communication, identification et gestion des difficultés, responsabilisation des collaborateurs, développement et capitalisation des compétences individuelles et collectives.
- **Maîtrise de techniques de management participatif** pour promouvoir l'autonomie, la créativité, et la prise d'initiative au service du projet d'établissement et de la Qualité de Vie [au Travail] de tous, bénéficiaires et salariés.

2- Vie et fonctionnement du service

- **Veille à l'application du cadre de travail et d'accueil des bénéficiaires**
- **Animation de la stratégie de communication et développement des coopérations** (réseau, partenariat, ...).
- **Diagnostic partagé et pilotage de projets** en lien avec les différents acteurs, ouverture sur l'extérieur, découverte de la richesse de l'environnement local

3- Qualité d'accompagnement des publics

- **Association des bénéficiaires aux projets** qui les concernent : réunions, échanges, comités, ...
- Sensibilisation des équipes à **l'amélioration continue de la qualité du service** : proposition d'outils d'analyse et de travail collaboratif
- Veille à la cohérence et à la pertinence des actions avec le projet de service

4- Gestion organisationnelle & budgétaire

- Suivi budgétaire, suivi administratif des conventions et rédaction des demandes de subventions
- Bilans, reporting, rapports d'activité...

PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis 2022 – **RESPONSABLE DE SERVICE** - Mobil'Emploi

- **Coordination de 4 dispositifs d'accompagnement « Mobilité et Insertion »** : gestion RH et encadrement d'une équipe de 30 salariés (CDI et CDD) pour 1000 bénéficiaires sur un territoire couvrant 11 communautés de communes (Pays de Cornouaille et Centre Ouest Bretagne)
- **Conduite et animation des projets transversaux auprès de l'équipe et des partenaires** : DUERP, bilans d'activité, transition numérique, Santé et Qualité de vie au Travail, mesures d'impact sur le territoire, appels à projet...

2015-2022 – **CHARGÉE D'INSERTION** – A Toute Vapeur – Kerbernez - Mobil'Emploi

- **Accompagnement de bénéficiaires dans le projet socio-professionnel** : levée des freins à l'emploi (formation, logement, mobilité) et mobilisation des publics par une approche du Pouvoir d'Agir.

2010-2015 – **INFORMATRICE SOCIALE ET COORDINATRICE** - St-Renan

- **Animation de l'équipe de la Maison de la Jeunesse** en lien avec le directeur de Pôle,
- Gestion de la cellule remplacement du Pôle Enfance Jeunesse,
- Information et accompagnement des habitants en matière de formation, santé, logement, emploi.

2005-2010 - **RÉFÉRENTE FAMILLE CAF** – Centre Social ULAMI

- Diagnostic partagé du territoire, **co-construction du projet de service « Famille et parentalité » avec les parties prenantes : élus, publics, associations, CAF, etc.**
- **Gestion du service famille** : actions de soutien à la parentalité (conférences, gestion d'ateliers parents/enfants, animation de lieux d'écoute, accompagnement et orientation des familles primo-arrivantes.

2004-2005 - **CONSEILLÈRE ESF** – Association Educative Espoir

- **Accompagnement social et professionnel** de jeunes de 16 à 21 ans suivis par l'ASE et la PJJ vivant en logement autonome (budget, appropriation du logement, soutien au quotidien, aide à la formation et à l'emploi).

DIPLÔMES ET FORMATIONS

➔ **Capacité Pro. Gestionnaire d'entreprise** (en 2024) : *Spécialité transport de voyageurs*

➔ **CAFERUIS** (en 2022) : *Mémoire : L'accompagnement des équipes aux méthodes AGILES pour une organisation du travail résiliente*

➔ **Diplôme de Conseiller ESF** (en 2003) *Mémoire : Développer les synergies en zone rurale pour favoriser l'insertion sociale & professionnelle*

➔ **Formation continue** : *Communication bienveillante, Encadrement pédagogique, Management de proximité, Développement du Pouvoir d'Agir, ...*